**แบบฟอร์มที่ 6 (แบบ ตก.กส.๒)**

**แบบรายงานการนิเทศงานติดตามระดับอำเภอ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

**อำเภอท่าคันโท จังหวัดกาฬสินธุ์ นิเทศงานวันที่..๒๕ เมษายน ๒๕๖๐**

**คณะ/ประเด็น/เป้าประสงค์ ที่ ๔ ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศและทันสมัย**

**ตัวชี้วัด : ที่ ๘ ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศและทันสมัย**

**ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕**

1. **สถานการณ์ (*ระบุข้อมูลสถานการณ์ข้อมูลรายตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในปี 2560และอื่น ๆ ที่เป็นประเด็นเกี่ยวข้อง)***

 คปสอ.ท่าคันโท ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพอำเภอท่าคันโท พ.ศ.2555-2560 ภายใต้วิสัยทัศน์“ท่าคันโทเป็นเมืองแห่งความสุข ภายใต้สุขภาวะที่เข้มแข็ง และยั่งยืน ปี 2560”ประกอบด้วย 3 พันธกิจ 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ซึ่งในการดำเนินตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพอำเภอท่าคันโทจำเป็นที่จะต้องมีความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการ ซึ่งสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศ ทันสมัย บุคลากรมีสมรรถนะสูง และมีความสุข บนฐานวัฒนธรรมและค่านิยมร่วมที่เข้มแข็ง และกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายสูงสุดได้นั้น ประกอบด้วย 4 จุดยืน คือ

 1. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

 2. การบริหารจัดการการพัฒนาระบบการบริหารจัดการยุทธศาสตร์ที่เป็นระบบครบวงจรด้วยกลไก DHS

 3. การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศด้านสุขภาพ

 4. การใช้ประโยชน์งานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางพัฒนายุทธศาสตร์สุขภาพของจังหวัดอำเภอท่าคันโทมุ่งพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เกิดผลเป็นรูปธรรมบนพื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอท่าคันโท จึงได้จัดทำโครงการคปสอ.ท่าคันโทเป็นหน่วยงานที่มีระบบบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ทันสมัยด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ 2560 ขึ้น

**วัตถุประสงค์โครงการ**

 1. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

 2. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการระบบสุขภาพอำเภอ โดดเด่น แตกต่าง แบบก้าวกระโดด ด้วยกลไก

 DHS + 3 ดี เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพให้บรรลุผลตามเป้าประสงค์

 3. เพื่อจัดการระบบข้อมูลข่าวสารสารสนเทศในการบริหารยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองการบริการ และการ

 บริหารทรัพยากรสุขภาพ

 4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และงานวิจัยของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย นำสู่การไปใช้ประโยชน์อย่าง

 เป็นรูปธรรม

**ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม**

**ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA**

* คปสอ.ท่าคันโทมีการประกาศนโยบายกรอบการใช้ทิศทางหลักธรรมาภิบาล โดยบูรณาการกับการประกาศวาระอำเภอ/ตำบล ตามโครงการกาฬสินธุ์ ๓ ดี มี
* การวิเคราะห์และประเมินตนเองเพื่อหาส่วนขาดตามหลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก หลักที่เป็นปัญหาคือ
1. หลักความคุ้มค่า
2. หลักการมีส่วนร่วม
3. หลักคุณธรรม
* มีการจัดทำแผนงานโครงการพัฒนาส่วนขาดตามหลักธรรมาภิบาล เป็นภาพรวมทั้ง คปสอ. จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่
1. โครงการ OD สร้างสุข สร้างสัมพันธภาพ โรงพยาบาลท่าคันโท
2. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม (โรงพยาบาลศีล ๕)
3. โครงการพัฒนางานคุณภาพ สร้างการเรียนรู้ และสร้างนวตกรรม
4. โครงการคุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ สสอ.ท่าคันโท ปี ๒๕๖๐
* มีการดำเนินการตามแผน และมีกระบวนการติดตาม เร่งรัด และสรุปผลการดำเนินงานในบางกิจกรรม

**ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ ความสำเร็จในการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ(DHS)**

* มีคำสั่งจัดโครงสร้างองค์กร บทบาทหน้าที่ บูรณาการความร่วมมือ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ด้วยกลไก ๓ ดี DHS
* มีการประชุมกำหนดบทบาท และติดตามงานอย่างต่อเนื่อง รวม ๓ ครั้ง
* มีกระบวนการประกาศเป็นวาระอำเภอ /ตำบลบูรณาการกับกลไก ๓ ดี เป็นเครื่องมือบูรณาการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ร่วมกันในทุกภาคส่วน
* มีข้อมูล WECANDO หรือ ๕ กลุ่มวัย ข้อมูลสถานะสุขภาพ โรคและภัยที่เป็นปัญหาของพื้นที่ที่เป็นปัจจุบันเปรียบเทียบรายตำบล / ชุมชน
* มีขบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ แผนงาน/โครงการ คปสอ. / แผน รพ.สต. / แผนกองทุน และแผนพัฒนาบุคลากรแบบมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่าย และแผนแก้ไขปัญหาเฉพาะพื้นที่(ODOP) ตลอดจนมีการควบคุมกำกับ ประเมินผล ด้วยกลไก ๓ ดี DHS จนเกิดผลสัมฤทธิ์
* ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมสุขภาพร่วมกัน ทั้งในระดับอำเภอ /ตำบล /ชุมชน
* มีแผนงาน/โครงการแก้ไขปัญหาพื้นที่ที่สำคัญ ๓ เรื่อง
* มีการติดตามนิเทศงานในพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทั้งในระดับอำเภอ / ตำบล /ชุมชน
* มี Best Practice

  **ตัวชี้วัดที่ ๘.๓ การจัดการระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์**

* มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการระบบข้อมูลสารสนเทศ
* มีศูนย์ข้อมูลกลาง ระดับ คปสอ.
* มีการสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ตรวจราชการ / คำรับรองปฏิบัติราชการ
* มีการตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศก่อนส่งทุกเดือน
* จัดส่งไฟล์ข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา ตามกำหนด
* หน่วยบริการทุกแห่งผ่านเกณฑ์คุณภาพข้อมูล และคุณภาพเวชระเบียนผู้ป่วยนอก

 **ตัวชี้วัดที่ ๘.๔ การจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย**

* โรงพยาบาล / สสอ. / รพ.สต. / กองทุน มีโครงร่างองค์ความรู้ในการจัดการและแก้ไขปัญหาพื้นที่ ใน KM blog
1. **ผลการดำเนินงานภาพรวมอำเภอ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รายการข้อมูล** | **เกณฑ์การให้คะแนน(x)** | **ค่าถ่วงน้ำหนัก(y)** | **คะแนนที่ได้(z)** |
| **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** |
| 1. ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
 | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** | ๒ | ๕ |
| 1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ(DHS)
 | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** | ๕ | ๕ |
| 1. ระดับความสำเร็จของการจัดการระบบข้อมูลข่าวสารสนเทศในการบริหารจัดการยุทธศาสตร์
 | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** | ๓ | ๕ |
| 1. ระดับความสำเร็จการจัดการองค์ความรู้ของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย
 | **๑** | **๒** | **๓** | **๔** | **๕** | ๓ | ๔ |
| รวมคะแนนทุกตัวชี้วัด |  |  |  |  |  | ๑๓ | ๑๙ |

**เกณฑ์การให้คะแนนระดับ คปสอ.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ระดับความสำเร็จ** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก** | **<50** | **50-59** | **60-69** | **70-79** | **≥80** |

**ระดับความสำเร็จ รอบที่ ๑ ระดับ ๕**

1. **สรุปประเด็นสำคัญที่เป็นความเสี่ยงต่อการทำให้การขับเคลื่อนนโยบายหรือการดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จ(Key Risk Area/ Key Risk Factor)ซึ่งได้จากการวินิจฉัย ประมวล วิเคราะห์ สังเคราะห์ จากพื้นที่**

 **-**

1. **ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ปัญหา/อุปสรรค/ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ | แนวทางการปรับปรุงแก้ไข /พัฒนา | ข้อเสนอแนะที่ให้ต่อจังหวัด |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

1. **ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย /ต่อจังหวัด / ต่อผู้บริหาร / ต่อระเบียบ กฎหมาย**

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

1. **นวัตกรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง** (ถ้ามี)
* การสร้างพันธะสัญญาแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่แบบมีส่วนร่วม

 **ผู้รายงาน....นายลือชัย พันธุภา......................**

 **ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ**