**แบบฟอร์มชุดที่ 3 แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าแผนงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์**

**ส่วนที่ 1 รายงานความก้าวหน้าแผนงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์สุขภาพของ คปสอ.**

**1.ชื่อแผนงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH) คปสอ.ร่องคำ ปีงบประมาณ 2561**

**2.ตอบสนองเป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่งและมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)**

 **ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการบริหารจัดการให้บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร**

**3.วัตถุประสงค์โครงการ 1.เพื่อให้บุคลากรสังกัด คปสอ.ร่องคำได้รับการพัฒนา ให้มีสมรรถนะสูงอย่างมืออาชีพ**

 **2.เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น**

 **3.เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานของบุคลากรในสังกัด คปสอ.ร่องคำ**

**4. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมและการเบิกจ่ายงบประมาณ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม** | **แผนปฏิบัติการ** | **ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม** | **การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ**(ใส่เครื่องหมาย🗸ในช่องตาราง) | **งบประมาณ****ที่ได้รับจัดสรร****(บาท)** | **ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ** |
| **เริ่มต้น** | **สิ้นสุด** | **เป้าหมาย** | **ผลงาน** | **ร้อยละ** | **ยังไม่ดำเนินการ** | **กำลังดำเนินการ** | **เสร็จสิ้น** | **จำนวนเงิน** | **ร้อยละ** |
| 1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้ตามสมรรถนะวิชาชีพ | ตค.2560 | กย.2561 | 7 สายงาน |  |  |  | / |  | งบของแต่ละหน่วยงาน | 0 | 0 |
| 2.เสริมสร้าง/พัฒนาความสุข ขวัญกำลังใจบุคลากร | ตค.2560 | กย.2561 | 110 คน | 110 | 100 |  |  | / | 17,600 | 17,600 | 100 |
| 3.พัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเชิดชูคนดี/คนต้นแบบความดี | ตค.2560 | กย.2561 | 4 คน | 2 คน | 50 |  |  | / | 0 | 0 | 0 |
| 4.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการตรวจและประเมินสุขภาพโดยกำหนดให้มีบุคคลต้นแบบสุขภาพดี | ตค.2560 | กย.2561 | 110 คน |  |  |  | / |  | 0 | 0 | 0 |
| **รวมทั้งหมดจำนวน 4 กิจกรรม** |  |  |  |  |  | รวม 0 | รวม 2 | รวม 2 | รวม 17,600 | รวม17,600 | 100% |

**5. ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของโครงการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์** | **เป้าหมาย** | **ผลที่ได้รับ** | **เปรียบเทียบเป้าหมาย/ผลที่ได้รับ (ร้อยละ)** |
| 1.ตัวชี้วัดผลผลิต |  |  |  |
| 1.ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด | ร้อยละ 85 | กำลังดำเนินการ |  |
| 2.ร้อยละบุคลากรมีความสุขตามแบบสำรวจดัชนีความสุข | ค่าเฉลี่ยร้อยละ 60 | กำลังดำเนินการ |  |
| 2.ตัวชี้วัดผลลัพธ์ |  |  |  |
| 1.เชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี | ประเภทละ 1 ต้นแบบ(ข้าราชการ/ลูกจ้าง) =2 ต่อหน่วยงาน | รพ.มีคนดี 2 ประเภท(ข้าราชการ และลูกจ้างอย่างละ 1 คน) |  |
| 2.มีคนต้นแบบนักการสาธารณสุขสุขภาพดี | อย่างน้อย 1 คน | กำลังดำเนินการ |  |

**6.ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินโครงการ**  -

**7. แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ -**