**แบบรายงานผลการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินเชิงยุทธศาสตร์**

**หน่วยงานระดับอำเภอ..........คำม่วง..........................จังหวัดกาฬสินธุ์**

**รอบที่ 2 ปีงบประมาณ 2561**

**เป้าประสงค์ที่** 3.บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร(MOPH)

**ตัวชี้วัดที่** 3.ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน ในการบริหารจัดการให้บุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ระดับ 5

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลสถานการณ์ สภาพปัญหาของพื้นที่ ข้อมูลพื้นฐานและผลงานรายตัวชี้วัด**

**1.๑วิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหาของพื้นที่**

**-บุคลากรใน คปสอ. คำม่วงมีจำนวนทั้งหมด 240 คน มีการจัดการบุคลากรตามกรอบ มีคณะกรรมการ HRD.ให้มีการวางแผนและบริหารบุคลากร มีการพัฒนาบุคลากร ให้เป็น คนดี คนเก่งและมีความสุขตามนโยบาย โดยการพัฒนาสมรรถนะตามคุณสมบัติของแต่ละงานหลักและมีการส่งเสริม สนับสนุน และประเมินผล**

**1.๒ ข้อมูลพื้นฐานและ/หรือผลงานรายตัวชี้วัด** (เกณฑ์การประเมินตามกรอบการประเมินฯ)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐาน/****ผลงานรายตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผลงาน** | **ร้อยละ/อัตรา** | **ระดับคะแนน****ที่ได้** |
| ตัวชี้วัดย่อยที่.1 ร้อยละบุคลากรพัฒนาศักยภาพ 5กลุ่มวิชาชีพ. | -ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 8 ข้อ | ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 8 ข้อ | 100 | 5 |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 2 ระดับความสำเร็จ ส่งเสริมการพัฒนา | ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 6 ข้อ | ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 5ข้อ | 100 | 5 |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 3.ส่งเสริมคุณธรรม | ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 4 ข้อ | ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 4 ข้อ | 100 | 5 |
| **ภาพรวมตัวชี้วัด****ระดับ คปสอ.คำม่วง** | ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 5ข้อ | ผ่านเกณฑ์ให้คะแนน 5ข้อ | 100 | 5 |

**...............................................................................................................................................................**

**...............................................................................................................................................................**

**...............................................................................................................................................................**

**ส่วนที่ 2 รายงานการติดตามและประเมินผล**

1. **ข้อค้นพบจากการติดตามประเมินผลกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์รายเป้าประสงค์**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ข้อกำหนดทางยุทธศาสตร์****(ตามกรอบคำอธิบายตัวชี้วัด)** | **ข้อค้นพบ** | **ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา** |
| -ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จหน่วยงาน ในการบริหารจัดการให้บุคลากรสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคลากรสาธารณสุขระดับ คปสอ.คำม่วง2.มีการประชุมชี้แจง3.มีการพัฒนาบุคลากรใน คปสอ.4.ตัวชี้วัดที่2.ระดับความสำเร็จส่งเสริมและพัฒนาความสุขของคนทำงานของหน่วยงาน | -มีกิจกรรมตามข้อ 1,2,3-มีการประชุม100% ในแต่ละปี สร้างความรัก ความสามัคคี ใน คปสอ.ทุกปี | -เนื่องจากมีบุคลากรจำนวนมาก ควรมีการประชุมพัฒนาบุคลากรทุก6เดือน หรือปีละ 2 ครั้งเพื่อสร้างสัมพันธภาพต่อเนื่องเพื่อการร่วมงาน |

1. **ปัจจัยความสำเร็จของตัวชี้วัด/เป้าประสงค์**

 - ทีมบริหารยุทธศาสตร์

 - การออกแบบงาน การมีส่วนร่วม

 - การนำข้อมูลมาวิเคราะห์และส่งเสริมพัฒนาตามบริบทของหน่วยงานและบุคคล-ชมรมจิตอาสา

 - ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนเป้าประสงค์

 - ไม่มี

**ผลงาน/กิจกรรมที่โดดเด่นเป็นพิเศษ (Best Practice) รายเป้าประสงค์ (ถ้ามี)**

 4.1) ชื่อผลงาน/กิจกรรม.................ไม่มี

 4.2) ความสำคัญ/ความเป็นมา........................................-.....................................................................

 4.3) ผลการดำเนินงาน**(Best Practice)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | ผลผลิต/ผลลัพธ์ |  ปัญหาอุปสรรค/ปัจจัยความสำเร็จ | ข้อเสนอแนะ/การประยุกต์ใช้/การขยายผล |
|  |  |  |  |

**ส่วนที่ 3 ข้อเสนอเชิงนโยบาย** (การเขียนให้เขียนข้อเสนอเป็นรายข้อ)

 เพื่อพัฒนาคำอธิบายตัวชี้วัด ปรับกลยุทธ์/โครงการและการสนับสนุนทางการบริหารของ คปสอ.และ สสจ.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕6๑-๒๕๖๕

 นำผลการประเมิน /ข้อเท็จจริง / Best Practice/ใบสรุปผลการประเมินรายอำเภอ ที่พบจากการประเมินมาสังเคราะห์/วิเคราะห์

**ส่วนที่ 4 ภาคผนวก**

1. แบบประเมิน Checklist ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
2. เอกสารหลักฐานประกอบ (ถ้ามี)
3. อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

 ลงชื่อ............ฌานิญมนธ์................ผู้ประเมิน

 (นางฌานิญมนธ์ นาลาบ)

 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

 เลขาผู้บริหารเป้าประสงค์ที่ 3