

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสุขจากงานบันดาลใจ ตามรอยพ่อ คปสอ.คำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หัวหน้าโครงการ : นายสายัณห์ ใจทาน สาธารณสุขอำเภอคำม่วน

๓. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ค่าครองชีพที่สูงขึ้น หรือแทบจะทุกด้าน มนุษย์โลกปัจจุบันจึงต้องเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อ การแข่งขัน เพื่อความอยู่รอด หลายคนคงจะเคยได้ยินคำพูดที่ว่า “งานคือชีวิต ชีวิตคืองาน” ซึ่งทำให้รู้สึก ได้ว่าการทำงานมีความสำคัญมากในการดำเนินชีวิต เนื่องจากการทำงานสามารถทำให้เกิดรายได้ในการ เลี้ยงชีวิต และด้วยความจำเป็นดังกล่าวทำให้ชีวิตของคนหลายๆคนต้องทำงานกัน ๑/๓ ของเวลาใน ชีวิตประจำวันหรือมากกว่านั้น ซึ่งแน่นอนว่าการทำงานที่มากขึ้นทำให้การใช้ชีวิตในด้านอื่นๆลดน้อยลง อาจจะส่งผลให้คนทำงานมีความสุขในการทำงานน้อยลง ด้วยเหตุนี้ผู้บริหารและองค์กรหลายแห่งจึงหันมา ให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและใส่ใจในการสร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเพิ่ม ความสุขในการทำงาน ลดการลาออกของบุคลากร เนื่องจากอัตราการลาออกที่สูงจะส่งผลที่ตามมาคือ การต้องเสียเงินในการจัดหาจัดจ้าง การลาออกของบุคลากรนั้นจะทำให้เกิดภาวะสมองไหลหรือการ เคลื่อนย้ายเปลี่ยนแปลงที่ทำงาน จึงถือเป็นเรื่องที่ทำนายสำหรับผู้บริหารยุคใหม่ที่จะทำอย่างไร ให้คนทำงานอยู่กับองค์กรให้นานขึ้น คำตอบที่หลายองค์กรได้คือ ต้องทำสถานที่ทำงานให้มีความสุข (Happy Workplace) การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขมีรูปแบบที่แตกต่างหลากหลาย เพื่อร่วมพัฒนา ให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขตามแนวคิดองค์กรแห่งความสุขว่าต้องประกอบด้วย ๘ ประการ (Happy ๘) ได้แก่ ๑.Happy Body สุขภาพดีทั้งกายและใจ รู้จักกิน รู้จักใช้ชีวิต ๒.Happy Heart มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อกัน ๓.Happy Relax ผ่อนคลายดี ๔.Happy Brain ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตัวเอง อยู่เสมอ ๕.Happy Soul มีคุณธรรมและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๖.Happy Money มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ๗.Happy Family มีครอบครัวอบอุ่นและมั่นคง และ ๘.Happy Society สังคมดี มีความรัก การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรมีความสุขครบทั้ง ๘ มิติ ดังที่ ได้กล่าวมานั้น คณะทำงานสร้างสุขจำเป็นต้องให้ความสำคัญในเรื่องการออกแบบโครงการที่ดีและ สร้างสรรค์ ที่ทำแล้วจะได้ประโยชน์คุ้มค่า ทั้งด้านทรัพยากร งบประมาณ องค์กรแห่งความสุข มุ่งสร้างคน ในองค์กรให้เป็นคนที่มีความสุข เพราะคน คือ หัวใจหลักขององค์กร หากคนทำงานมีความสุข นั้นจะส่งผล ถึงประสิทธิภาพของการทำงานด้วย องค์กรแห่งความสุขจึงเป็นองค์กรที่มีการส่งเสริมและพัฒนาคนใน องค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ครอบคลุมทั้งด้านกายใจ สังคม และจิตปัญญา

กระทรวงสาธารณสุขมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบน ฐานค่านิยมองค์กร (MOPH) โดยยึดค่านิยมร่วมกัน ๔ ข้อ คือ ๑.Mastery เป็นนายตัวเอง ๒.Originality รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ๓.People centered Approach ยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง ๔. Humility อ่อนน้อมถ่อมตน เข้าได้กับทุกที่ทุกคน เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขนำค่านิยมสู่

การปฏิบัติและมีความสุขกับการทำงาน เพราะการทำงานมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อคุณค่าความเป็นมนุษย์ มนุษย์ค้นพบคุณค่าการดำรงอยู่ของตนเองได้จากงานที่ทำ งานจึงมีความหมายมากกว่ากิจกรรมที่ทำไป เพื่อการยังชีพ เมื่อคนทำงานมีความสุข ย่อมหมายถึง องค์กรจะก้าวสู่ความเป็นองค์กรแห่งความสุข ดังนั้น ปี ๒๕๖๐ กระทรวงสาธารณสุขจึงมีนโยบายให้บุคลากรได้ทำแบบประเมินความสุข Happinometer เพื่อสำรวจความสุขทั้ง ๘ มิติ ดังกล่าวข้างต้น ผลการสำรวจดัชนีชี้วัดความสุขของบุคลากร คปสอ.คำม่วน จำนวน ๒๔๐ คน พบว่า ภาพรวมคะแนนความสุขเฉลี่ยมากกว่า ร้อยละ ๖๐ ยกเว้น ความสุขด้านสุขภาพการเงิน (Happy Money) ต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้บุคลากร คปสอ.คำม่วน เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข จึงได้จัดทำโครงการ สุขจากงานบันดาลใจ ตามรอยพ่อ คปสอ.คำม่วน จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ได้ตามสมรรถนะวิชาชีพ
๒. เพื่อส่งเสริมพัฒนาความสุขของคนทำงาน คปสอ.คำม่วน
๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี
๔. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขมีสุขภาพดี

๕. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด กระทรวงสาธารณสุข

ประเภท	ความเชื่อมโยงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริหารส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
ชื่อแผน	บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร
โครงการ	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี เก่ง มีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดที่ ๓ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการบริหารจัดการให้บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร ระดับ ๕ ตัวชี้วัด ๓.๑ : ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพครอบคลุม 5 กลุ่มวิชาชีพตามเกณฑ์ ร้อยละ ๘๕ ตัวชี้วัด ๓.๒ : ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน ระดับ ๕ ตัวชี้วัด ๓.๓ : ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี ระดับ ๕ ตัวชี้วัด ๓.๔ : ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุข ระดับ ๕

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพตามสมรรถนะ วิชาชีพครอบคลุม ๕ กลุ่ม วิชาชีพตามเกณฑ์	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพตาม สมรรถนะวิชาชีพครอบคลุม ๕ กลุ่มวิชาชีพตามเกณฑ์	พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕
๒.บุคลากรได้รับการส่งเสริม และพัฒนาความสุขตาม บริบทของหน่วยงาน	๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาความสุข ของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน	แบบสำรวจดัชนีความสุข ค่าเฉลี่ย ร้อยละ ๖๐
๓.บุคลากรได้รับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและเชิดชู คนดี/ต้นแบบความดี	๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี	เชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี อย่างน้อยประเภทละ ๑ ต้นแบบ (ชำราชากร ๑ต้นแบบ และอื่นๆ ๑ ต้นแบบ
๔.บุคลากรสาธารณสุขได้รับการส่งเสริมสุขภาพ	๔. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร สาธารณสุข	หน่วยงานมีการตรวจสุขภาพ บุคลากรครอบคลุมร้อยละ ๑๐๐ และมีคนต้นแบบนักรสาธารณสุข สุขภาพดีอย่างน้อย ๑ คน

๗. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

กิจกรรม/กระบวนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา(วั ต ุ พ)		งบประมาณ ระบุรายละเอียดที่ใช้
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<p>๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะวิชาชีพ ครอบคลุม ๕ กลุ่มวิชาชีพ</p> <p>การพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้ตามสมรรถนะวิชาชีพ ครอบคลุม ๕ กลุ่มวิชาชีพ หมายถึง หน่วยงานมีการ ดำเนินงานตามกิจกรรม ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.๑ มีการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการทรัพยากร บุคคล</p> <p>๑.๒ มีการจัดทำแผนความต้องการอัตรากำลังและ แผนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา MOU</p> <p>๑.๓ มีการใช้เกณฑ์ FTE/Pop base/ Service base ประกอบการบรรจุโยกย้าย</p> <p>๑.๔ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามส่วนขาดและความ ต้องการของ Service Plan สมรรถนะของแต่ละวิชาชีพและ สายสนับสนุน (๕ กลุ่มสายงาน) On the job training และ มีการจัดสรรงบประมาณ</p> <p>๑.๕ เกิดความร่วมมือกับสถาบันฝึกอบรมและจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมตามแผน</p>	<p>๑.บุคลากร วิชาชีพ</p> <p>๒.บุคลากร สหวิชาชีพ</p> <p>๓.บุคลากรอื่น</p> <p>๔.บุคลากร สนับสนุน</p> <p>๕.บุคลากรสาย สนับสนุน (Back office)</p>	๒๔๐ คน	<p>-บุคลากร ๕ กลุ่มวิชาชีพ ได้รับการ พัฒนา ศักยภาพตาม สมรรถนะ วิชาชีพ</p>	๒๔๐ คน	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	<p>งบบุคลากร</p> <p>- เงินบำรุง รพ./รพ.สต.</p> <p>- สสจ.</p> <p>- สปสช.</p>

กิจกรรม/กระบวนการ	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา(วั ต ุ)		งบประมาณ ระบุรายละเอียดที่ใช้
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<p>๑.๖ บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนความต้องการ และตามเส้นทางก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) ตามแผน เช่น ผบก., ผบต. , เวชปฏิบัติ ฯลฯ</p> <p>๑๗ มีการประเมินผลและมีการจัดทำรายงานผลการประเมินตามแผน</p> <p>๑.๘ มีการจัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญเฉพาะของแต่ละวิชาชีพ</p>							
<p>๒. ส่งเสริมพัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีความสุขตามแบบสำรวจดัชนีความสุข</p> <p>๒.๑ มีการวิเคราะห์ข้อมูลตามดัชนีความสุขของหน่วยงาน และมีช่องทางการสื่อสารและการถ่ายทอดค่านิยมสู่บุคลากร</p> <p>๒.๒ จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปฐมนิเทศ - กิจกรรมพัฒนาองค์กร - จัดงานวันปีใหม่ - งานวันสงกรานต์ กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <p>การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรและผู้สูงอายุในชุมชน</p>	<p>-จนท. รพ./สสอ./รพ.สต.</p>	๒๔๐ คน	<p>-จนท.ได้รับการส่งเสริมพัฒนาความสุขตามบริบทของหน่วยงาน</p>	๒๔๐ คน	<p>ต.ค.๖๐</p>	<p>ก.ย.๖๑</p>	
	<p>-ผู้สูงอายุในชุมชน</p>	๕๐ คน	<p>-มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ</p>	๕๐ คน	<p>ธ.ค.๖๐</p>	<p>ม.ค.๖๑</p>	<p>กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรและผู้สูงอายุ</p>

กิจกรรม/กระบวนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา(วั ด ป)		งบประมาณ ระบุรายละเอียดที่ใช้
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
- กิจกรรมประชุมเข้าค่ายปฏิบัติธรรม สู่วิถีชีวิตที่ดีงาม	จนท.รพ./สสอ./ รพ.สต.(สมัครใจ)	๔๐ คน	สร้างเสริม สุขภาพกับ ผู้สูงอายุ มี จนท.รพ./ สสอ./รพ.สต. ประชุมเข้า ค่ายปฏิบัติ ธรรม	๔๐ คน	ก.พ.๖๑	ก.พ.๖๑	<p>ในชุมชน (วันสงกรานต์)</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๔๐ คน x ๑๐๐ บาท = ๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน อาหาร ว่างและเครื่องดื่มผู้สูงอายุ จำนวน ๕๐คน x ๑๐๐ บาท = ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ = ๕,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมเป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท</p> <p><u>ประชุมเข้าค่ายปฏิบัติธรรม สู่วิถีชีวิตที่ดีงาม</u></p> <p>- ค่าอาหาร อาหารว่างและ เครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๒๐๐ บาท x ๓ วัน = ๒๔,๐๐๐ บาท</p>

กิจกรรม/กระบวนงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา(ว ต ป)		งบประมาณ ระบุรายละเอียดที่ใช้
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
<p>- กิจกรรมลานธรรม ประชุมรับฟังการบรรยายธรรมะ “อารมณดี ชีวิตสำราญ งานเป็นสุข”</p>	<p>- จนท.รพ./สสอ./รพ.สต. - ประชาชนทั่วไป - ผู้ป่วย/ญาติ - หุ่นส่วนสุขภาพ</p>	๙๐ คน	มีการจัดกิจกรรมลานธรรม	๖ ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	<p>- ค่าสถานที่ = ๕,๐๐๐ บาท - ค่าวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๖ ชม. x ๓ วัน = ๑๐,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๙,๘๐๐ บาท</p> <p><u>ประชุมรับฟังการบรรยายธรรมะ</u></p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๙๐ คน x ๒๐ บาท x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท</p>
<p>- ส่งเสริมการรวมตัวของบุคลากรตามผลการประเมิน Happinometer เกิดชมรมจิตอาสา ตามความถนัด มีการรวมตัวจัดกิจกรรมตามความชอบของแต่ละชมรม เยี่ยมติดตามให้กำลังใจ นำเสนอผลลัพธ์การสร้างสุขของแต่ละชมรม</p> <p>- กลุ่มไลน์แห่งความสุข สื่อสารสุนทรียสนทนา</p>	<p>- จนท.รพ./สสอ./รพ.สต.</p>	๒๔๐ คน	-จนท.รพ./สสอ./รพ.สต. ได้เข้าร่วมกิจกรรมในการสร้างสุข	๒๔๐ คน	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	

กิจกรรม/กระบวนการ	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา(วั ด ป)		งบประมาณ ระบุรายละเอียดที่ใช้
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรม จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- จนท.รพ./สสอ./ รพ.สต.	๒๔๐ คน	มีผลการ ประชุม	๑ ชุด	ส.ค.๖๑	ก.ย.๖๑	
๓. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบ ความดี ๓.๑ มีคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม องค์กร ๓.๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลัก เบญจศีล ๓.๓ มีการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร คปสอ.คำมวง โดยการ <u>จัดกิจกรรมประชุม</u> ผู้มีคุณประโยชน์ให้พร้อมสู่การ เปลี่ยนแปลงสร้างสุขทุกมิติ	-จนท. รพ./สสอ./ รพ.สต. ผู้มีคุณประโยชน์ (จนท.อายุ ๕๕-๖๐ ปี)	๒๔๐ คน ๔๐ คน	-จนท. รพ./ สสอ./รพ.สต. ได้รับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ผู้มี คุณประโยชน์ มีความพร้อม สู่การ เปลี่ยนแปลง สร้างสุขทุกมิติ	๒๔๐ คน ๔๐ คน	ต.ค.๖๐ มี.ค.๖๑	ก.ย.๖๑ ส.ค.๖๑	<u>จัดกิจกรรมประชุมผู้มี คุณประโยชน์ให้พร้อมสู่การ เปลี่ยนแปลงสร้างสุขทุกมิติ</u> -ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔๐ คน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท -ค่าพาหนะวิทยากร เหมาจ่าย ๑,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๘,๖๐๐ บาท

กิจกรรม/กระบวนการ	กลุ่มเป้าหมาย		ผลผลิต		ระยะเวลา(วั ต ั ป)		งบประมาณ ระบุรายละเอียดที่ใช้
	ระบุกลุ่ม	จำนวน	ระบุผลผลิต	จำนวน	เริ่มต้น	สิ้นสุด	
๓.๔ สรุปผลการดำเนินงาน ค้นหาคนดีศรีสาธารณสุข ประเภทข้าราชการ ๑ คน และ สายงานอื่น ๑ คน	-จนท. รพ./สสอ./ รพ.สต.	๒๔๐ คน	จนท.จนท. รพ./สสอ./ รพ.สต.ได้มี การค้นหาคน ดีศรี สาธารณสุข	๒๔๐ คน	ธ.ค.๖๐	ก.พ.๖๑	งบบุรณาการกับ โครงการ รพ.คำม่วง
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขมีสุขภาพดี โดยทุก หน่วยงานมีการตรวจสุขภาพให้ครอบคลุมบุคลากรทุกคน ๔.๑ มีคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพขององค์กร ๔.๓ มีการจัดทำแผนส่งเสริมสุขภาพขององค์กร ๔.๓ มีการตรวจสุขภาพบุคลากรในองค์กร ๔.๔ มีการสรุปผลการตรวจสุขภาพบุคลากรและจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพบุคลากรในองค์กร ๔.๕ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การค้นหาคนสุขภาพดี ขององค์กร	-จนท. รพ./สสอ./ รพ.สต.	๒๔๐ คน	จนท. รพ./ สสอ./รพ.สต. มีการส่งเสริม การดูแล สุขภาพ	๒๔๐ คน	ต.ค.๖๐	ก.ย.๖๑	-กิจกรรมตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่ สสอ.และ รพ.สต ใช้เงิน QOF -กิจกรรมตรวจสุขภาพ เจ้าหน้าที่ รพ.คำม่วง ใช้เงินบำรุง รพ.คำม่วง
รวมงบประมาณ							๙๓,๒๐๐ บาท

๘.งบประมาณ

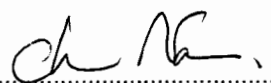
รวมงบประมาณทั้งโครงการ : โครงการสุขจากงานบันดาลใจ ตามรอยพ่อ คปสอ.คำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

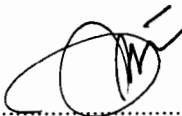
จำนวน ๙๓,๒๐๐ บาท (เก้าหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน)


แหล่งงบประมาณ : - งบ คปสอ. = ๔๒,๖๐๐ บาท
- งบเงินบำรุง รพ. = ๕๐,๖๐๐ บาท

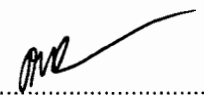
หมายเหตุ : ทุกรายการงบประมาณ คน เงิน วัสดุ สามารถถัวเฉลี่ยกันได้


๙. ลงนาม

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ (นางฉานนิญมนธ์ นาสาบ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ (นายสายัณห์ ใจทาน)
สาธารณสุขอำเภอคำม่วง

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ (นายสมานมิตร อัฐนาค)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ (นางฉวีวรรณ ชมภูเขา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
สาธารณสุขเขตพื้นที่กาฬสินธุ์ เขต ๓

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ (นายประวิตร ศรีบุญรัตน์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์