

**สรุปผลการดำเนินงาน**  
**ตามโครงการสุขจากงานบันดาลใจ ตามรอยพ่อ คปสอ.คำม่วง 2561**

**1. ที่มาและความสำคัญ**

กระทรวงสาธารณสุขมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขบนฐานค่านิยมองค์กร ( MOPH ) โดยยึดค่านิยมร่วมกัน 4 ข้อ คือ 1. Mastery เป็นนายตัวเอง 2. Originality รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ 3. People centered Approach ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง 4. Humility อ่อนน้อมถ่อมตน เข้าได้กับทุกที่ทุกคน เพื่อให้บุคลากรนำค่านิยมสู่การปฏิบัติและมีความสุขกับการทำงาน เพราะการทำงานมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อคุณค่าความเป็นมนุษย์ มนุษย์ค้นพบคุณค่าการดำรงอยู่ของตนเองได้จากงานที่ทำ งานจึงมีความหมายมากกว่ากิจกรรมที่ทำไปเพื่อการยังชีพ เมื่อคนทำงานมีความสุข ย่อมหมายถึง องค์กรจะก้าวสู่ความเป็นองค์กรแห่งความสุข ผลสำรวจความสุขบุคลากร จำนวน 240 คน พบว่า ภาพรวมคะแนนความสุขเฉลี่ยมากกว่า ร้อยละ 60 ยกเว้น ความสุขด้านสุขภาพเงินต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย ดังนั้น เพื่อให้ คปสอ.คำม่วง จึงได้จัดทำโครงการ สุขจากงานบันดาลใจ ตามรอยพ่อ คปสอ.คำม่วง 2561 เพื่อพัฒนาบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข

**2. วัตถุประสงค์**

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้ได้ตามสมรรถนะวิชาชีพ
2. ส่งเสริม/พัฒนาความสุขของคนทำงานคปสอ.คำม่วง
3. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี
4. ส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขมีสุขภาพดี

**3. ผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามโครงการ**

- 1.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพครอบคลุม 5 กลุ่มวิชาชีพตามเกณฑ์ ร้อยละ 95
- 2.ดัชนีความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน ร้อยละ 80
- 3.ยกย่องเชิดชูคนดี/บุคคลต้นแบบ จำนวน 7 ราย
- 4.บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดได้รับการตรวจสุขภาพ ร้อยละ 100

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต “เจริญสติภาวนา ปลุกเมตตานำพาสุข” ปี 2561





โครงการพัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม และความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ อำเภอคำม่วง ปีงบประมาณ 2561





โครงการสุขจากงานบันเทิง ตามรอยพ่อ คปสอ.คำม่วง ปี 2561"สดชื่น สงกรานต์ สืบสานตำนานไทย"





