**แบบรายงานผลการประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินเชิงยุทธศาสตร์**

**หน่วยงานระดับอำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดกาฬสินธุ์**

**รอบที่ 2 ปีงบประมาณ 2561**

**เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH)**

**ตัวชี้วัดที่** 3 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในการบริหารจัดการให้บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคนดี เก่ง

มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร

**ส่วนที่ 1 ข้อมูลสถานการณ์ สภาพปัญหาของพื้นที่ ข้อมูลพื้นฐานและผลงานรายตัวชี้วัด**

**1.๑วิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหาของพื้นที่**

บุคลากรใน คปสอ.สหัสขันธ์ ได้รับการพัฒนา ให้มีสมรรถนะสูงอย่างมืออาชีพ มีความเติบโตก้าวหน้า

และทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน มีคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน และเป็นบุคลากรสาธารณสุขสุขภาพดี

**1.๒ ข้อมูลพื้นฐานและ/หรือผลงานรายตัวชี้วัด** (เกณฑ์การประเมินตามกรอบการประเมินฯ)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐาน/****ผลงานรายตัวชี้วัด** | **เป้าหมาย** | **ผลงาน** | **ร้อยละ/อัตรา** | **ระดับคะแนน****ที่ได้** |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 3.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพครอบคลุม 5 กลุ่มวิชาชีพ | จัดทำกิจกรรมตามเกณฑ์ 8 ข้อ | จัดทำกิจกรรมตามเกณฑ์ 8 ข้อ | 100 | 5 |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 3.2 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 5 ข้อ | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 5 ข้อ | 100 | 5 |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 3.๓ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเชิดชูคนดี/คนต้นแบบความดี ในระดับ๕ | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 4 ข้อ | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 4 ข้อ | 100 | 5 |
| ตัวชี้วัดย่อยที่ 3.4 ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุข ในระดับ ๕ | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 6 ข้อ | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 6 ข้อ | 100 | 5 |
| **ภาพรวมตัวชี้วัด** | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 23 ข้อ | มีการดำเนินงานตามเกณฑ์ 23 ข้อ | 100 | 5 |

**...............................................................................................................................................................**

**...............................................................................................................................................................**

**...............................................................................................................................................................**

**ส่วนที่ 2 รายงานการติดตามและประเมินผล**

1. **ข้อค้นพบจากการติดตามประเมินผลกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์รายเป้าประสงค์**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ข้อกำหนดทางยุทธศาสตร์****(ตามกรอบคำอธิบายตัวชี้วัด)** | **ข้อค้นพบ** | **ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา** |
| **ตัวชี้วัดที่ 3.1** ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพครอบคลุม 5 กลุ่มวิชาชีพ | - เจ้าหน้าที่ต้องการพัฒนาศักยภาพตนเองและต้องการความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน - ผู้บริหารให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ความก้าวหน้าของบุคลากร และอัตรากำลังหน่วยงาน | -รพ. มีการสอนงาน เป็นพี่เลี้ยง การสอนแนะ (Coaching) และการสอนงานอย่างใกล้ชิด ให้กับ เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ควรกำหนดเรื่อง สอนงานให้คลอบคลุมการปฏิบัติงาน และมีการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ- หน่วยงานย่อย หน่วยงานที่งบประมาณจำกัด เช่น รพ.สต. และ สสอ. ไม่สามารถดำเนินการเองได้ในหลักสูตรระยาวที่มีค่าใช้จ่ายมาก เช่น ผบก., ผบต. , เวชปฏิบัติ ฯ |
| **ตัวชี้วัดที่ 3.2** ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมและพัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน | - มีการสื่อสารและการถ่ายทอดค่านิยมสู่บุคลากร จัดทำพิธีมอบป้ายค่านิยม และบันทึก MOU ในหน่วยงานทุกระดับ- มีการนำผลวิเคราะห์ข้อมูลดัชนีความสุขของหน่วยงานใน happinometer ในด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำ คือ สุขภาพเงินดี มาจัดทำโครงการแก้ไข โดยจัดอบรมทำน้ำยาเอนกประสงค์ใช้เองเพื่อลดรายจ่าย- มีการจัดกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น เช่น จัดงานปีใหม่ กีฬา คปสอ. เข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม สร้างบรรยากาศการการอยู่ร่วมกัน การแลกเปลี่ยน ระหว่างกัน เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ใน รพ. สสอ. และ รพ.สต. | ทบทวนการดำเนินงานหาแนวทางร่วมกัน- เพิ่มการนำค่านิยมสู่การปฏิบัติ - สร้างทีม สร้างบรรยากาศในการทำงาน |
| **ตัวชี้วัดที่ 3.๓** ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเชิดชูคนดี/คนต้นแบบความดี ในระดับ๕ | - เจ้าหน้าที่ คปสอ.สหัสขันธ์ ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม ฝึกฝน พัฒนาจิตใจ และเรียนรู้ธรรมะ ร้อยละ 100- มีการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข และมอบโล่ห์เชิดชู | - เจ้าหน้าที่ให้ความสนใน ควรมีการจัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น จะได้มีโอกาสฝึกฝน พัฒนาจิตใจ และเรียนรู้ธรรมะมากขึ้น อีกทั้งเป็นการสร้างบรรยากาศการการอยู่ร่วมกัน- การคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข และมอบโล่ห์เชิดชู ให้กำลังใจ เป็นแบบอย่างกับบุคลากรในองค์กร |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ข้อกำหนดทางยุทธศาสตร์****(ตามกรอบคำอธิบายตัวชี้วัด)** | **ข้อค้นพบ** | **ข้อเสนอแนะ/โอกาสพัฒนา** |
| **ตัวชี้วัดที่ 3.4** ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุข ในระดับ ๕ | - เจ้าหน้าที่ใส่ใจ ตรวจสุขภาพ ทั้งหมด 180 คน ร้อยละ 100- มีการจัดกิจกรรม กีฬา คปสอ. สร้างแรงจูงใจในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ส่งเสริมการออกกำลังกาย - มีการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบสุขภาพดี มอบโล่ห์เชิดชูเกียรติ | - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีโอกาสไปแข่งขันกับภายนอกองค์กร และส่งเสริมจัดตั้งชมรม ออกกำลังกาย สร้างกระแสการออกกำลังกายในองค์กร เช่น ชมรมวิ่งเพื่อสุขภาพ ชมรมฟุตบอล ซึ่งเจ้าหน้าที่สนใจและทำอยู่แล้ว- บุคลากรต้นแบบสุขภาพดี ที่ได้รับการคัดเลือก ควรเป็นพี่เลี้ยง สอนแนะ (Coaching) ให้กับบุคลากรในองค์กร- ติดตามเจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจสุขภาพเป็น กลุ่มป่วย กลุ่มเสี่ยง ตามระยะ ให้กำลังใจ ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม |

1. **ปัจจัยความสำเร็จของตัวชี้วัด/เป้าประสงค์**

บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ผู้บริหารเห็นความสำคัญ

1. **ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนเป้าประสงค์**

กิจกรรมแผนความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา MOU และความร่วมมือกับสถาบันฝึกอบรม ระดับ

คปสอ. ไม่สามารถดำเนินการได้ happinometer ในปี 2561 ไม่สามารถบันทึกได้

1. **ผลงาน/กิจกรรมที่โดดเด่นเป็นพิเศษ (Best Practice) รายเป้าประสงค์ (ถ้ามี)**

 4.1) ชื่อผลงาน/กิจกรรมเข้าค่ายอบรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลักเบญจศิล บุคลากร

คปสอ.สหัสขันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2561”

4.2) ความสำคัญ/ความเป็นมา การปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน ด้านสุขภาพ มีความจำเป็นจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นหลักสำคัญ

ในการฝึกฝนและพัฒนาจิตใจนั้น การอบรมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลักเบญจศิล และธรรมาภิบาล จะทำให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขได้มีโอกาสมาฝึกฝน พัฒนาจิตใจและเรียนรู้ธรรมมะ ในการทำงาน ธรรมมะในการใช้ชีวิตประจำวัน ซึ่งสามารถทำให้ผู้อบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ ได้เป็นอย่างดี

4.3) ผลการดำเนินงาน **(Best Practice)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| กิจกรรม | ผลผลิต/ผลลัพธ์ |  ปัญหาอุปสรรค/ปัจจัยความสำเร็จ | ข้อเสนอแนะ/การประยุกต์ใช้/การขยายผล |
| เข้าค่ายอบรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้วยหลักเบญจศิล บุคลากร คปสอ.สหัสขันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2561” | - เจ้าหน้าที่ คปสอ.สหัสขันธ์ ทั้งหมด จำนวน 180 คน เข้ารับการอบรม 180 คน ร้อยละ 100 |  |  |
| กิจกรรม | ผลผลิต/ผลลัพธ์ |  ปัญหาอุปสรรค/ปัจจัยความสำเร็จ | ข้อเสนอแนะ/การประยุกต์ใช้/การขยายผล |
|  | - เจ้าหน้าที่ คปสอ.สหัสขันธ์ ได้ฝึกฝน พัฒนาจิตใจและเรียนรู้ธรรมมะ ในการทำงาน ธรรมมะในการใช้ชีวิตประจำวัน | - บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี - ผู้บริหารเห็นความสำคัญ และเข้าร่วมกิจกรรมเป็นแบบอย่างให้บุคลากร | - เจ้าหน้าที่ให้ความสนใน ควรมีการจัดกิจกรรมเพิ่มขึ้น จะได้มีโอกาสฝึกฝน พัฒนาจิตใจ และเรียนรู้ธรรมะมากขึ้น อีกทั้งเป็นการสร้างบรรยากาศการการอยู่ร่วมกัน- ปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชน ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล |

**ส่วนที่ 3 ข้อเสนอเชิงนโยบาย** (การเขียนให้เขียนข้อเสนอเป็นรายข้อ)

 เพื่อพัฒนาคำอธิบายตัวชี้วัด ปรับกลยุทธ์/โครงการและการสนับสนุนทางการบริหารของ คปสอ.และสสจ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕6๑-๒๕๖๕

 นำผลการประเมิน /ข้อเท็จจริง / Best Practice/ใบสรุปผลการประเมินรายอำเภอ ที่พบจากการประเมินมาสังเคราะห์/วิเคราะห์

**ส่วนที่ 4 ภาคผนวก**

1. แบบประเมิน Checklist ตัวชี้วัดเป้าประสงค์
2. เอกสารหลักฐานประกอบ (ถ้ามี)
3. อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

............................................................................................................................................................................. ............................................................................................................................................................................

**ลงชื่อ...........................................ผู้ประเมิน ลงชื่อ........................................หัวหน้ากลุ่มงาน**

 **(............................................) (............................................)**

**ตำแหน่ง.......................................................... ตำแหน่ง..........................................................**