**ใบงาน** : ตำบลจัดการสุขภาพตามกลุ่มวัย (ระดับตำบล)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **สิ่งที่ทำได้ดี** **🖒** | **สิ่งที่ยังเป็นปัญหา** **🖓** | **อยากให้เป็นอย่างไร ? /**  **ความคาดหวัง 5 ปี**  (ในปี 2565) | **เป้าประสงค์** |
| 1. มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็ง 2. ชุมชนมีความรู้ด้านสุขภาพ 3. มีแหล่งงบประมาณและทรัพยากรในชุมชน 4. มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชน 5. มีนวัตกรรมที่ช่วยสนับสนุนด้านสุขภาพ 6. มีนโยบายที่ชัดเจน 7. ชุมชนมีวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการดูแลตนเอง 8. มีการสื่อสารข้อมูลที่หลากหลายช่องทางเข้าถึงง่าย เช่น LINE, Facebook, Mail, App อสม. 9. ชุมชนมีความสามารถในการพึ่งตนเอง 10. มีการบูรณาการ คน เงิน ของ ภายในภาคีฯ 11. มีนวัตกรรมที่เกิดในชุมชน โดยใช้ทรัพยากรของชุมชน | 1. ประชาชนขาดความตระหนักในการดูแลสุขภาพ  2. มีภาคีเครือข่ายที่เข้มแข็งแต่ยังขาดการบูรณาการงานร่วม  3. การบริหารจัดการงบประมาณ  - ขาด เช่น อบรม, อสค.  - การใช้งบประมาณไม่ทันห้วงเวลา  - ระเบียบการใช้งบประมาณไม่เอื้อต่อการทำงาน (กองทุน สปสช. ฯลฯ)  - การเข้าถึงงบประมาณบางชุมชนเข้าไม่ถึง  3. แผนงานโครงการไม่ได้เกิดจากปัญหาอย่างแท้จริง  4. คุณภาพข้อมูลยังไม่คุณภาพ  - ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูล  - ขาดการสังเคราะห์/วิเคราะห์ข้อมูล  - การคืนข้อมูลในระดับตำบล  - ขาดผู้ดูแลระบบ | **- ตำบลมีศักยภาพที่เข้มแข็งในการจัดการส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย ลดโรค และสิ่งแวดล้อมที่เป็นปัญหา** | **1. ประชาชนชาวกาฬสินธุ์ทุกช่วงวัยมีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีสามารถส่งผ่านสุขภาพดีในกลุ่มวัยต่อไปอย่างมีคุณภาพ**  **2. จังหวัดกาฬสินธุ์เป็นจังหวัดลดโรคที่เป็นปัญหาในพื้นที่** |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. ลูกเกิดรอดแม่ปลอดภัย 2. พัฒนาการสมวัย 3. วัยรุ่นไม่ท้องก่อนวัยอันควร 4. วัยเรียนสูงดีสมส่วน 5. วัยทำงานมี BMI ปกติ 6. อัตราป่วย NCD ไม่เพิ่มขึ้น 7. กลุ่มโรคเรื่อรังไม่มีภาวะแทรกซ้อนเพิ่มขึ้น 8. อายุขัยเฉลี่ย LE 85 ปี HALE 75 ปี   “สุขภาพดี มั่งคั่ง ยั่นยืน” | **สุขภาพดี**  - ลดโรคที่เป็นปัญหาตามกลุ่มวัย  - ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู รักษา  **มั่นคั่งด้านเศรษฐกิจ**  - เกิดนวัตกรรมสร้างรายได้ให้ชุมชน  - เศรษฐกิจพอเพียง  - พึ่งตนเองด้านสุขภาพ  **ยั่งยืน**  - สิ่งแวดล้อมดี ขยะในชุมชนลดลง มีการจัดการขยะในชุมชน  - ส่งเสริมสนับสนุนการให้พลังงานทางเลือก/พลังงานทดแทน  - ประชาชนเกิดความตระหนักและทำอย่างต่อเนื่อง |

**ใบงาน** : ตำบลจัดการสุขภาพตามกลุ่มวัย (ระดับอำเภอ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **สิ่งที่ทำได้ดี** **🖒** | **สิ่งที่ยังเป็นปัญหา** **🖓** | **อยากให้เป็นอย่างไร ? /**  **ความคาดหวัง 5 ปี**  (ในปี 2565) | **จะทำอย่างไร ?** |
| 1. มีการสำรวจ และติดตามตัวชี้วัดตามเกณฑ์  2. มีโครงสร้างคณะกรรมการ DHS ที่ชัดเจน  3. มีการบูรณาการงานทุกภาคส่วนของส่วนราชการ  4. มีการลงนาม/ประกาศวาระร่วมกับภาคีเครือข่าย  5. มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้  6. มีการติดตาม ประเมิน กำกับงานเป็นระยะ  7. มีการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ | 1. การบูรณาการของคณะกรรมการขับเคลื่อนระดับอำเภอไม่ครอบคลุมทุกงาน  2. ขาดอนุกรรมการการดำเนินการตำบลจัดการสุขภาพ  3. บทบาทหน้าที่ของ Goal Manger ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของตำบลจัดการสุขภาพ  4. ขาดเวทีการสะท้อนคืนกลับข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกระดับ  5. ทัศนคติ ความเข้าใจและศักยภาพของทีมนำระดับอำเภอ  6. ขาดการบูรณาการการทำงานของคณะทำงานตำบลจัดการสุขภาพ  7. ขาดการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลง (MOU) ของภาคีเครือข่าย  8. การดำเนินงานของแต่ละฝ่าย/ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไม่เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด  9. ขาดสภาพคล่องในการเบิกจ่ายงบประมาณ ทำให้การดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้  10. ไม่มีแผนงานที่ชัดเจน  11. เวลาดำเนินงานไม่สัมพันธ์กับวิถีชุมชน  12. ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่เสถียร  13. ไม่มีวัสดุ อุปกรณ์ ที่อยู่ในอำนาจบริหารโดยตรง | **- คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอมีศักยภาพเข้มแข็ง บูรณการการทำงานอย่างเป็นเอกภาพ** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. มีการสำรวจ และติดตามตัวชี้วัดตามเกณฑ์  2. มีโครงสร้างคณะกรรมการ DHS ที่ชัดเจน  3. มีการบูรณาการงานทุกภาคส่วนของส่วนราชการ  4. มีการลงนาม/ประกาศวาระร่วมกับภาคีเครือข่าย  5. มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้  6. มีการติดตาม ประเมิน กำกับงานเป็นระยะ  7. มีการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ | 1. การบูรณาการของคณะกรรมการขับเคลื่อนระดับอำเภอไม่ครอบคลุมทุกงาน  2. ขาดอนุกรรมการการดำเนินการตำบลจัดการสุขภาพ  3. บทบาทหน้าที่ของ Goal Manger ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของตำบลจัดการสุขภาพ  4. ขาดเวทีการสะท้อนคืนกลับข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกระดับ  5. ทัศนคติ ความเข้าใจและศักยภาพของทีมนำระดับอำเภอ  6. ขาดการบูรณาการการทำงานของคณะทำงานตำบลจัดการสุขภาพ  7. ขาดการนิเทศ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลง (MOU) ของภาคีเครือข่าย  8. การดำเนินงานของแต่ละฝ่าย/ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไม่เป็นไปตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนด  9. ขาดสภาพคล่องในการเบิกจ่ายงบประมาณ ทำให้การดำเนินงานล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้  10. ไม่มีแผนงานที่ชัดเจน  11. เวลาดำเนินงานไม่สัมพันธ์กับวิถีชุมชน  12. ระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่เสถียร  13. ไม่มีวัสดุ อุปกรณ์ ที่อยู่ในอำนาจบริหารโดยตรง | 1. ทีมมีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพ  2. ทีมมีความรู้ มีความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการ  3. ระบบข้อมูลมีความถูกต้อง ทันสมัย รายงานอย่างต่อเนื่อง  4. มีงบประมาณการจัดการเฉพาะ  5. มีการบริหารจัดการเป็นเลิศ มีการติดตามงานเป็นระบบ  6. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ทั้งในระยะสั้น กลาง ยาว  7. ผลการทำงานสามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้ เป็นรูปธรรม  8. มีวัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัย รองรับการดำเนินงาน  9. ประชาชนมีสุขภาพดี อายุยืน  10.เจ้าหน้าที่มีความสุข มีขวัญกำลังใจในการทำงาน | 1. จัดทำแผนพัฒนาศักยภาพทีม  2. จัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ ระบบข้อมูล  3. บูรณาการ แผนงบประมาณ คน กับภาคีเครือข่าย  4. สะท้อนปัญหา เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการมีส่วนร่วมของชุมชน  5. วางระบบการประเมินผลที่ชัดเจนต่อเนื่อง  6. ดำเนินงานตามแผน  7. รายงานผลการดำเนินงาน (คืนข้อมูล) 2 ครั้ง/ปี  8. มีการยกย่อง ชื่นชม องค์กร และบุคคล ที่มีผลงาน/มีความโดดเด่น จากการถอดบทเรียน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ |