**ใบงานที่ 1 แบบวิเคราะห์นโยบายและตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข กรอบคำรับรองปฏิบัติราชการ (PA) ตัวชี้วัดตรวจราชการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ 2561-2565 และแผนปฏิบัติราชการ ปี 2561**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **สถานการณ์ปัจจุบัน** | **ต้องการให้เป็นอย่างไร** | **ประเด็นยุทธศาสตร์** |
| สิ่งที่ทำได้ดี  1.มีแนวทางและแผนพัฒนากำลังคนเพื่อกำหนดความต้องการในสายวิชาชีพ  2.มีการจัดสรรงบประมาณ  3.มีหน่วยงานรับผิดชอบและติดตามกำกับที่ชัดเจน  4.มีการติดตามประเมินผลในรูปแบบต่างๆ เช่น การนิเทศติดตามฯ ปีละ 2 ครั้ง | 1. หน่วยงานในระดับ คปสอ. วิเคราะห์ความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาร่วมกัน  2. หน่วยงานมีการกำหนดจุดพัฒนา เช่น กำหนด KPI รายวิชาชีพในการพัฒนาทักษะ ความรู้ที่สอดคล้องกับ Service Plan ยุทธศาสตร์ และสาขาวิชาชีพ (อย่างน้อย 2 ครั้ง ต่อคน ต่อปี)  3. จังหวัดมีการลงนามการร่วมมือร่วมกับสถาบัน (MOU) ในการพัฒนาบุคคล และกำหนดหลักสูตรในการพัฒนาร่วมกัน  4. หน่วยงานมีการกำหนดงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร ( อย่างน้อย 10 % ) ต่องบประมาณที่ CUP ได้รับการจัดสรร  5. หน่วยงานมีการควบคุม กำกับ และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในสถาบันภายนอก ในสายบริการสุขภาพโดยตรง ที่สอดรับกับ Service Plan ยุทธศาสตร์ และสาขาวิชาชีพ | 1. การพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ |
| **สิ่งที่ยังเป็นปัญหา** | **เป้าประสงค์** |
| 1. คปสอ. ยังไม่มีแผนงานรองรับครอบคลุมบุคลากรในระดับพื้นที่ (รพสต.)  2. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด(ระดับ รพสต. และรพช.)  3. การถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการติดตามตัวชี้วัดจากกระทรวงไม่ชัดเจน  4. ขาดการสื่อสารระหว่างจังหวัดและพื้นที่ในเรื่องการประชาสัมพันธ์ “การพัฒนาบุคลากรจำนวนกลุ่มเป้าหมายในสายวิชาชีพ”  5. ขาดการสรุปผลการดำเนินงานรายไตรมาส  6. บางหลักสูตร ไม่มีสถาบันผลิต พัฒนาบุคลากร  7. คปสอ. ยังขาดแนวทางการเก็บรายงาน และการควบคุมกำกับ ภายใน | การพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพและนำดัชนีความสุขมาใช้ในการพัฒนาองค์กร |

ร้อยละขงบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด

**ใบงานที่ 1 แบบวิเคราะห์นโยบายและตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสาธารณสุข กรอบคำรับรองปฏิบัติราชการ (PA) ตัวชี้วัดตรวจราชการ ความสุข เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ 2561-2565 และแผนปฏิบัติราชการ ปี 2561**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **สถานการณ์ปัจจุบัน** | **ต้องการให้เป็นอย่างไร** | **ประเด็นยุทธศาสตร์** |
| สิ่งที่ทำได้ดี  1. การชี้แจงนโยบายสู่การปฏิบัติชัดเจน  2. มีคณะกรรมการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม  3. มีแนวทางและกรอบการดำเนินงานที่ชัดเจน  4. มีการควบคุม กำกับ ติดตาม  5. | 1. หน่วยงานมีแผนในการส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (พืชผักสวนครัว รั้วกินได้) มาใช้ในการดำเนินชีวิต  2. หน่วยงานมีการจัดทำแผนพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้เรียนรู้ความสุขจากการทำงาน และในเรื่องอื่นๆ ที่ไม่ใช่แค่ค่าตอบแทนเพียงอย่างเดียว  3. ให้หน่วยงานระดับ คปสอ. กำหนดกิจกรรมความสุขร่วมกัน (บนพื้นฐานข้อมูลจากดัชนีชี้วัดความสุขของส่วนกลาง)  4. หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมส่งเสริม เชิดชูบุคลากรต้นแบบในหน่วยงาน 9 มิติ | 1. หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขคนทำงาน ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร |
| **สิ่งที่ยังเป็นปัญหา** | **เป้าประสงค์** |
| 1. การถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการติดตามตัวชี้วัดจากกระทรวงไม่ชัดเจน  2. admin ขาดความเข้าใจในการลงทะเบียน ทำให้จำนวนบุคลากรที่กรอกแบบสำรวจไม่แสดงจำนวน  3. มีคณะทำงาน แต่การมอบหมายภารกิจงานไม่ชัดเจน  4. บุคลากรไม่ให้ความสำคัญในการตอบแบบสอบถาม |  |

1. หน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขคนทำงาน ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร

2. การพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ