

การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Master Plan) ของเป้าประสงค์ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔-

เป้าประสงค์ที่ ๔ : ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศ ทันสมัย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการที่มีความเป็นเลิศ ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ ๔.๔ : ยกระดับองค์ความรู้ นวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารนำสู่การแก้ไขปัญหาสุขภาพด้วยเครือข่ายและทีมจัดการความรู้มืออาชีพ

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๔.๔ : ระดับความสำเร็จขององค์ความรู้ นวัตกรรมในการการแก้ไขปัญหาสุขภาพของหน่วยบริการและภาคีเครือข่าย

จุดยืนของเป้าประสงค์	กลยุทธ์/กิจกรรมทางยุทธศาสตร์	ผลผลิตของกลยุทธ์/กิจกรรมทางยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดของกลยุทธ์/กิจกรรมทางยุทธศาสตร์	Baseline ปี ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	สสจ.	คป.สอ.	รพ.สต./PCU
ยกระดับองค์ความรู้ นวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ทางการบริหารนำสู่การแก้ไขปัญหา	๑. ส่งเสริมให้เกิดองค์ความรู้ในการบริการและแก้ปัญหาในพื้นที่ ในทุกระดับ ได้แก่ - โรงพยาบาล - สสอ/รพสต. - กองทุนสุขภาพ	องค์ความรู้ในการบริการและแก้ปัญหาในพื้นที่ ในทุกระดับ	ร้อยละขององค์ความรู้ต่อจำนวนหน่วยงานและกองทุนสุขภาพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	/	/	/
ปัญหาสุขภาพด้วยเครือข่ายและทีมจัดการความรู้มืออาชีพ	๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรจัดการความรู้ในการนำนวัตกรรมและองค์ความรู้มาใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาโรคและภัยสุขภาพ ประกอบด้วย - ผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ - ผู้รับผิดชอบ NCD CCA และพัฒนาการเด็ก	บุคลากรที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย - ผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ - ผู้รับผิดชอบ NCD CCA และพัฒนาการเด็ก	ร้อยละของการพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบการจัดการความรู้ NCD CCA และพัฒนาการเด็ก		๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	/	/	

จุดยืนของ เป้าประสงค์	กลยุทธ์/กิจกรรมทาง ยุทธศาสตร์	ผลผลิตของกลยุทธ์/ กิจกรรมทาง ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดของกล ยุทธ์/กิจกรรมทาง ยุทธศาสตร์	Baseline ปี ๒๕๖๐	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ			
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	สสจ.	คป สอ.	รพ.สต./ PCU	
	- ผู้รับผิดชอบ NCD CCA และ พัฒนาการเด็ก											
	๓. นำองค์ความรู้มาใช้ ประโยชน์ในการแก้ไข ปัญหา ได้แก่ NCD CCA และ พัฒนาการเด็ก (สุด ซอย)	องค์ความรู้ที่ นำมาใช้ประโยชน์ ในการแก้ไขปัญหา ได้แก่ NCD CCA และ พัฒนาการเด็ก (สุดซอย)	ระดับ ความสำเร็จใน การแก้ไขปัญหา ได้แก่ NCD CCA และ พัฒนาการ เด็ก (สุดซอย)		๕	๕	๕	๕	/	/	/	
	๔. จัดเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (Goal Sharing)	มีเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ (Goal Sharing)	ระดับ ความสำเร็จของ การจัดเวที แลกเปลี่ยน เรียนรู้ (Goal Sharing)		๕	๕	๕	๕	/	/	/	