



# ปี 2562 ประเด็นเน้นหนัก

- งานอนามัยแม่และเด็ก
- งานโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง NCD

## กลยุทธ์

พัฒนาผู้บริหาร

พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติทุกระดับ

พัฒนาเครื่องมือการติดตามประเมินผล

พัฒนาระบบสารสนเทศ

# แผนผังความเชื่อมโยง Value chain house model ปี 2562

ประเด็นยุทธศาสตร์ People Excellence : การพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ  
เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรด้านสาธารณสุขทุกระดับมีศักยภาพในการจัดการแก้ปัญหา  
ประเด็นสำคัญของจังหวัด

เป้าหมาย	1. บุคลากรด้านสาธารณสุขทุกระดับมีศักยภาพในการจัดการประเด็นอนามัยแม่และเด็ก					
สถานการณ์ / ข้อมูล พื้นฐาน	2. บุคลากรด้านสาธารณสุขทุกระดับมีศักยภาพในการจัดการประเด็นโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCD)					
ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	ต้นน้ำ		กลางน้ำ		ปลายน้ำ	
กิจกรรมหลัก	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 1. ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจประเด็นปัญหาสำคัญของจังหวัด 2. ประเมินส่วนขาดเจ้าหน้าที่ทุกระดับ 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามส่วนขาด 4. พัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศ		1. เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีการปฏิบัติงานได้ตามแนวทาง/มาตรฐานที่กำหนด 2. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระบบสารสนเทศ		มีการนิเทศติดตาม มีการประเมินผลงานการดำเนินงาน มีระบบการจกการข้อมูลที่ชัดเจน	
ระดับความสำเร็จ	ไตรมาส 1 ผู้บริหารมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นปัญหา เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับได้รับการพัฒนาศักยภาพตามส่วนขาด		ไตรมาส 2 มีแนวทาง/มาตรฐานที่ชัดเจน ตามประเด็นปัญหา		ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ประเด็นปัญหาสุขภาพสำคัญของจังหวัดบรรลุเป้าหมาย Out come ประชาชนได้รับการตามมาตรฐาน มีระบบการจัดการข้อมูลด้านบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	